PRATHYASA

A BULLETIN OF RESERVE BANK RETIRED EMPLOYEES' ASSOCIATION, KOCHI

(Regn. No. ER 18/2009)

Issue No. 77

July - September 2023

ഓണാഘോഷങ്ങൾ

PRATHYASA

A BULLETIN OF RESERVE BANK RETIRED EMPLOYEES' ASSOCIATION, KOCHI

(Regn. No. ER 18/2009)

Issue No. 77

July - September 2023

From the Secretary's Desk..

The 18th Annual General Meeting of the Reserve Bank Retired Employees' Association (RBREA), Kochi, was held on Saturday, July 15, 2023, at the Saubhag Auditorium, Bharat Hotel, Ernakulam. Shri K N Rajan, President of the Association chaired the meeting, which was attended by 104 members. Shri P A Paulose, Vice-President welcomed all the members and their spouses to the meeting. He extended a special welcome to the young ones in the audience, who had accompanied their parents/grandparents to the meeting.

Acceptance and Approval

2. After the presidential address by Shri K N Rajan covering various activities and initiatives undertaken by our Association, Shri E K Revikumar, Secretary, informed the house that during the period from the date of our last AGM till date, nine of our members and eight family members had passed away. He read out their names and requested the members to observe two minutes' silence paying homage to the departed members/ family members.

The Secretary told the house that since the proceedings of the previous Annual General Meeting were already circulated in the Association's official WhatsApp group, it would not be necessary to read through the entire text at the meeting. He, however, briefly touched upon the cardinal points covered therein and requested the house to give their formal approval for the proceedings. The house accepted the same and unanimously approved the proceedings of the last AGM.

Annual Report and Audited Statements

3.1 The Secretary then presented to the house the Annual Report on the activities of the Association during the year 2022-23, covering the period from July 11, 2022 (date of holding the AGM for 2021-22) to date, and the audited statements of accounts for the year ended March 31, 2023 (which had also been circulated through the official WhatsApp group, for the advance information of members), for consideration and adoption by the General Body. He informed the house that 4 new members had joined the Association since the last AGM, raising our membership to 475. The Secretary wholeheartedly welcomed the new members and expressed his hope that they would enthusiastically and actively involve themselves in the various activities of the Association.

Pension Revision

3.2 The Secretary then referred to the recent pension revision in RBI, highlighting the following points:
(i) The revision of pension which was due following the revision of wages for the serving staff (with retrospective effect from November 01, 2017) became a reality on June 12, 2023, with the Department of Financial Services (DFS) of the Ministry of Finance (MoF), Government of India according their approval. Accordingly, the pension for those who had retired from the services of the Bank before November 01, 2017 would be arrived at by applying a multiplication factor of 1.63 on the full basic pension (i.e. basic pension before commutation).

(ii) The Dearness Relief (DR) which stood at 106.60% of the full basic pension would be 41.16% of the full basic pension after this revision, and the increase in total monthly pension was estimated to be in the range of 11% to 13.5%.

(iii) The pensioners who would benefit from the revision were, however, unjustifiably denied their entitlement to arrears of pension from the effective date of the last wage settlement in RBI, i.e. November 01, 2017. He said denial of retrospective effect for the pension revision was a matter of serious concern to all of us and a resolution would be moved in the house demanding a review of the decision and payment of arrears legitimately due to us. He also pointed out that the details of revision of family pension were still not available in the public domain and added that the Bank was yet to consider revision of 'ex gratia' being paid to the pre-1986 retirees.

The three vital areas, viz. (i) payment of arrears of pension, (ii) revision of family pension and removal of the ceiling of Rs. 24,495, and (iii) revision of 'ex gratia' are matters of serious concern to our fraternity.

Medical Matters

3.3 Referring to the various activities of the Association, he said that there had been some gap in the publication of the quarterly journal "Prathyasa". He also referred to the important features of the GMP for OPD Scheme renewed by the Bank for the year April 2023 to March 2024, with no perceptible improvements in the scheme. Regarding the GMP for MAFS, he said that there were several issues and concerns over its implementation, such as (i) delayed payment of claims by the insurance company to the hospitals, (ii) deliberate delays on the part of TPAs/insurance company in settlement of reimbursement claims of MAF members by raising unreasonable or avoidable queries or raising queries piecemeal, (iii) denial of claims for hospitalization treatment, treating the 'per hospitalisation' limit fixed in our GMP (which was a customised one for RBI's MAF Scheme) as the annual limit as in the case of normal Mediclaim policies. Referring to the MAF cards issued by the Bank, he said that these cards had become redundant and worthless as none of the hospitals was accepting them for medical insurance purposes.

Life Certificate

3.4 The Secretary informed the house that the Association had continued its efforts to collect Life Certificates in digital form by using the biometric device and using the latest face recognition technology introduced by the Government. The RBI Kochi office had also taken a very proactive stand in this regard and jointly we could conduct several camps for collection of Life Certificates from pensioners in digital form.

Retirees' Meet, Workshops and Picnics

3.5 He also referred to (i) the Retirees' meet organized by the Bank in the premises of Riverbank Residency (RBR) complex, the flagship project of RBREAK. (ii) two workshops held at RBR, one by us and the other by RBI Kochi office as part of their outreach programme, on public speaking and personality development for the students from Gandhipuram, Purayar and Thuruth areas and (iii) the Panel Discussion on Central Bank Digital Currency conducted by Shri Salim Gangadharan, Shri P R Ravi Mohan and Shri Abraham Mathew in RBI Kochi Office for the serving staff and the retirees. Shri Revikumar added that we could conduct a picnic to Allappuzha backwaters, a two-day-tour to Idukki, Kattappana, Ramakkalmedu, Vagamon and a 7-day-tour to Sri Lanka during the period.

Treasurer's Report

4.1 Thereafter, Shri K P Johnkutty, Treasurer was invited to present the audited financial statements as also the statement of receipts and disbursements in respect of Prathyasa Lifeline Fund (PLF). He presented a detailed report on the accounts and the PLF activities.

As the number of employees retiring from RBI was coming down over the years, the entry of new members to our fold was also showing a declining trend, resulting in reduction in income from membership fee and admission fee. The major income head continued to be the donations made by members to our Prathyasa Lifeline Fund. He informed the house that the excess of income over expenditure during the year was Rs. 91,507. While the size of our balance sheet was around Rs. 0.50 lakh when he took over as Treasurer of the Association 11 years ago, now it stood enhanced to Rs. 21.59 lakh. without collection of any levy or undertaking any fund mobilisation drive. This was possible due to the sustained support given by the members and the prudent fund management, he added. He also hinted that it was time for him to take a break by entrusting this work to other hands.

4.2 The expenses incurred towards publication and despatch of our journal 'Prathyasa' continued to be the major item of expenditure, he said. Apart from the cost of printing, efforts needed for preparation of covers and despatch of the covers weighing a total of 30-40 kgs. by carrying them to the Post Office were a major factor compelling us to think of switching over to digital mode of publication. As almost all members were now comfortable in using WhatsApp and e-mail, he felt that we could think of such a switchover, ensuring that the few who still want printed copies for any reason may be supplied with copies printed in house, for which a good quality computer and printer could be procured by the Association.

4.3 On referring to the Prathyasa Lifeline Fund, he said that as against the total collection of Rs. 30,43,354/- from our members. During the year, we could disburse a total of Rs.32,03,853/- (including Rs. 160,499/- being the PLF funds carried forward from the previous year) to selected beneficiaries. He also informed the house that we had paid Rs 5.00 lakh from PLF towards reserving a room in the Paid Block of a renowned palliative care centre (Peace Mission Centre) at Thuruthissery, near Nedumbassery, Kochi, for the benefit of our members. The spacious palliative care centre consisting of 60 rooms was inaugurated on April 24, 2023. Recently, one of our members had taken the room reserved there by us for the palliative support of her sister for more than a month, and her family members were very much satisfied about the facilities, loving care and graceful hospitality extended at a moderate cost. With the continued support of the members, we could probably think of scaling up our activities in this area, he said. With a fervent appeal to all members to give Standing Instructions to their banks to transfer a fixed sum every month to the PLF account, he concluded his words expressing his confidence that with the active involvement and support of all members we would be able to attain further heights in this noble venture designed to help the under-privileged and marginalised sections of the society.

Discussion Forum

5. President, Shri K N Rajan said that the Secretary's Report and the Audited Statements of Accounts were now before the open forum for discussions.

Initiating the discussions, Shri T H Lawrence opined that as an Association of Retirees we were in the right direction and added that our social intervention initiatives were indeed laudable. He pointed out that our website was not being updated or visited by the members. He made a suggestion to make 'Prathyasa' a half-yearly journal, instead of quarterly, so that expenses would be reduced. He also endorsed the proposal to switch over to the digital mode.

Referring to the discussions that followed on the subject, the Secretary clarified that printed copies of the current issue of the 'Prathyasa' would be sent to all. In future, we could switch over to the digital mode. Even after the switch over, it must be possible to issue printed copies to those few who find it really difficult to manage the digital format and specifically make a request for printed copies. (Members could make the request as and when the Association issued a communication in this regard). To facilitate this, the Association could go for purchase of a good quality printer to print the limited number of copies of the journal. In due course, we could even think of bringing out 'Prathyasa' every month as a tool for more frequent dissemination of information. The house endorsed this proposal. Some members pointed out that this would also be an environment-friendly measure.

Official Reolutions

6. The Secretary then presented before the General Body four official resolutions for adoption, on (1) denial of retrospective effect for the revision of pension, (2) need to enhance the amount being paid to the retirees for annual health checkup, (3) the various issues of concern under MAF Scheme, and (4) issues under GMP for OPD scheme. The Secretary explained the contents of the proposed resolutions and after due deliberations, all the resolutions were approved unanimously by the General Body.

Felicitations

7. The octogenarian members, Shri M R Prabhakaran Nair and Shri M N Premachandran were invited to the podium to be felicitated by the Association. Shri Salim Gangadharan, and Shri K N Rajan, President presented shawls to Shri Prabhakaran and Shri Premachandran respectively as a mark of honour to the octogenarians. Both the veteran members expressed their sincere gratitude to the Association for honouring them.

Election of Office-bearers and Members

8. The Chairman of the meeting then announced that the next and most important agenda item would be the election of the office-bearers and Managing Committee members for the next two-year period, i.e. April 1, 2023 to March 31, 2025.

Shri C V Alexander informed the house that he would like to present a panel of names prepared based on consensus, as under, for consideration.

Name	Post
1. Shri Salim Gangadharan	Advisor
2. Shri P N Nandakumar	President
3. Shri K V Viswanathan	Vice President
4. Shri E K Revikumar	Secretary
5. Smt. Jessy Abraham	Joint Secretary
6. Shri K Rajan	Treasurer
7. Shri G Vijayakumar	Committee Member
8 Shri K N Rajan	Committee Member
9 Shri P K Sathiaprakash	Committee Member.
10 Smt. T K Shailakumari	Committee Member

The above panel was unanimously approved by the General Body.
The General Body also approved the proposal to depute Shri T M Abraham and Smt. Marykutty Jose as the Association's nominees to the Managing Committee of Riverbank Residency Owners' Association.

Auditors

9. The General Body approved the proposal to appoint M/s. Prabhu, Hegde & Associates, Ernakulam as our auditors for the year ending March 31, 2024 at a remuneration of Rs.7,000/- (Rupees seven thousand only).

Annual Returns

10. It was also resolved to file the statutory returns with the office of the Registrar of Societies, Ernakulam within the prescribed time-frame.

Shri E K Revikumar, Secretary and Shri P A Paulose, the outgoing Vice President were entrusted with the task.

11. The statutory resolutions authorizing operation of bank accounts jointly by the President/ Secretary along with the Treasurer were also passed by the General Body unanimously. The Managing Committee was also authorised by the General Body to reconstitute the PLF Committee and also to form a knowledge collection and dissemination group, which would also attend to the work related to 'Prathyasa'.

12. The Managing Committee was also authorised to meet the General Manager (O-i-C), RBI, Kochi and request him to forward the resolutions passed by the General Body to RBI, Central Office and also to arrange meetings of Bank officials, Association representatives and the TPAs / insurance companies once in every quarter to discuss all relevant issues.

Conclusion

13. Since no other issues were raised by any member, the meeting ended at 01.30 p.m. with a Vote of Thanks by Shri K Rajan. Shri P N Nandakumar, the new President, congratulating Shri K P Johnkutty for his excellent performance as the Treasurer of the Association for the last 11 years by efficient fund management, endorsed the appeal made by him to the members to contribute liberally to our PLF by giving Standing Instructions to the banks with whom they maintain their accounts for transfer of funds to the Association's PLF account every month.

The President invited all the participants for the special lunch arranged by the Association at the Bharat Hotel (BTH).

WELCOME TO NEW MEMBERS

We welcome the following new members who joined our association since publication of the last issue of Prathyasa.

Sl.No	Name	Address	Mobile No & Email ID
1	Smt. Ashalatha Satheesan	S-62, Federal Gardens Pulinchodu, Aluva-683 101	+91 94967 18036 ashalathasatheesan9@gmail.com
2	Shri Shaji Thomas	Flat No. E 7, Riverside Residency, Pallath Ferry Road, North Kalamassery Ernakulam - 683 014	+91 94452 45365 shajithomasrbi@gmail.com
3	Shri Muraleedharan V V	Vallangathara House, Maradu Kundannoor, Ernakulam- 682 304	+91 81119 04546
4	Shri Jabar C M	Chittathu Kudiyil House, Myloor Pallarimangalam P O Kothamangalam – 686 671	+91 99471 49420 cmjabar@rbi.org.in
5	Shri Robert J Benjamin Smt. Anny Benjamin	A/201, Purva Eternity, Athani Kakkanad, Ernakulam - 682 030	+91 80898 92216 robertbenjamin16@gmail.com
6	Miss Sushuma V Nair	B- 604, Comet CHS Ltd, Bakti Park Wadala East, Mumbai – 400 037	+91 95338 05522 n_sushuma@hotmail.com
7	Smt. Silvia Vincent W/o late K L Vincent	Kundukulam House, Panicker Lane, Chittilapilly, Thrissur – 680 561	+91 81291 46642 silviavincent kundukulam@gmail.com

We hope that the new members would take active interest in the activities of the Association in order to keep it an outstanding organization of the RBI retirees and make our presence felt through our varied activities useful to the members as well as the society at large.

Medical Corner

Medical Assistance Fund Scheme (MAFS)

The Bank has decided to extend the existing Group Mediclaim Policy which expired on August 14, 2023, vide Central Office Circular dated August 09, 2023. The policy placed with New India Assurance Company Ltd., was extended till December 31, 2023, on the same terms and conditions. It is likely to be extended further for 3 months up to March 31, 2024 to synchronise with the financial year of the Bank. M/s. Health India TPA Services continues to be the Third Party Administrator. The per hospitalization limits prescribed for different category are furnished in the table given below:

Sl. No.	Category	Sum insured & per hospitalisation Limit	Room rent per day	Room rent for ICU
1	Workmen Staff (Class III & IV)	Rs. 4,80,000	Rs. 4000	Rs. 5200
2	Officers (Grade A, B & C)	Rs. 6,00,000	Rs. 5000	Rs. 7000
3	Officers (Grade D, E & F)	Rs. 7,20,000	Rs. 7000	Rs. 9000
4	Executive Directors	Rs. 9,60,000	Unlimited	Unlimited
5	Deputy Governors & Governors.	Unlimited	Unlimited	Unlimited

Group Mediclaim Policy for OPD

GMP for OPD scheme was renewed up to March 31, 2024, the details of which were furnished in the earlier issues of our quarterly journal. However, the existing grade-wise limits of sum insured are given below for ready reference:

Sl. No.	Grade	Sum insured in Rs. Age 70 to below 75	Sum insured in Rs. Age above 75 years
1	Class IV	20,000	30,000
2	Class III	30,000	45,000
3	Grade A	40,000	60,000
4	Grade B	50, 000	75,000
5	Grade C	60,000	90,000
6	Grade D	70,000	1,05,000
7	Grade E	80,000	1,20,000
8	Grade F& ED	1,00,000	1,50,000

Medi Assist Insurance TPA Pvt. Ltd is the TPA for Kochi & Thiruvananthapuram retirees.

Submission of Life Certificate

Pensioners/ Family Pensioners are required to submit Life Certificate every year in the month of November for continuation of pension. As per Central Office instructions, vide circular dated 13th October 2023, Senior Pensioners (80 years and above), will be allowed to submit their Life Certificates with effect from 1st October every year (instead of November), which will be valid till 30th November of the subsequent year.

The remaining pensioners below the age of 80 years may continue to submit their Life Certificate in November as per existing instructions in this regard. Further, Pensioners/ Family Pensioners are encouraged to submit Digital Life Certificate using the Jeevan Praman Portal of the GOI (https://jeevanpramaan.gov.in). For Digital Life Certificate, it is necessary to have Aadhar details updated in the Bank record.

Pensioners can submit Digital Life Certificate using an android based smart phone. As per this facility, the identity of a Pensioner is established through face recognition technique.

Camp for Collection of DLC

A camp for collection of Digital Life Certificate (DLC) will be held at the Cafetaria (Canteen hall), behind Bank's dispensary at RBI, Kochi Office on Friday, 3rd November 2023 from 10.00 am to 5.00 pm.

Members may please bring their mobile phone linked to Aadhaar card, bank account number (to which monthly pension is being credited), branch name and IFS code, Samadhan ID number and Aadhaar card number to submit the Life Certificate in a hassle-free manner.

The camp is open to all RBI pensioners attached to any of the RBI Offices and their spouses who are Central Government Pensioners.

Members may please make use of this facility to the maximum extent

വാർഷിക ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (എൽ സി), ഡിജിറ്റലായി സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ക്യാമ്പ് 2023 നവംബർ 3ന് രാവിലെ 10 മണി മുതൽ 5 മണി വരെ, റിസർവ് ബാങ്കിന്റെ കൊച്ചി ഓഫീസ് കാന്റീൻ ഹാളിൽ വച്ച് നടത്തുന്നതാണ്. താല്പര്യമുള്ളവർ താഴെ പറയുന്ന രേഖകൾ സഹിതം ക്യാമ്പിൽ എത്തിച്ചേരുക. 1. ആധാർ കാർഡ് 2. പ്രതിമാസ പെൻഷൻ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യുന്ന ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് നമ്പർ 3. സമാധാൻ ഐഡി (പുതിയ MAF കാർഡിൽ ഉള്ളത്) 4.ആധാർ കാർഡ് ലിങ്ക് ചെയ്തിട്ടുള്ള മൊബൈൽ ഫോൺ.

ആർബിഐയുടെ മറ്റേതെങ്കിലും ഓഫീസിൽ നിന്ന് പെൻഷൻ വാങ്ങുന്ന അംഗങ്ങൾക്കും കേന്ദ്ര സർക്കാർ പെൻഷൻകാരായ അവരുടെ ഭാര്യാഭർത്താക്കന്മാർക്കും ഈ സൗകര്യം പ്രയോജനപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

Shilpa 's Sketches

Friends

Happy Onam

By Shilpa, D/o our member Shri. C V Alexander and Smt. Sheela Alexander

Games Life plays with us...

Did you know
When you played Snakes and Ladders as a child
That it was a proxy for Life?
That gilded ladders would appear for you,
But slithering snakes could swallow you too
Just like that, out of the blue..

Did you know
When you played Hide and Seek
That all life, you would seek
Happiness, balance, answers
To the questions in your mind,
But hide from monsters too
Some real
Some mostly in your mind...

When you played Kho Kho
A long time ago,
And didnt mind the pouring sweat
Or blazing sun,
Did you know
That you would chase opportunities
With just as much passion
And the same desperation?

When you held that 1st picture book
Of ABC in your tiny hands,
Did your eyes shine
To know that here at last
Was an escape route
From the mundane
To a glorious world
Of Adventures, Ideals, Inspiration;
That even if all else failed
You would have this one relief
Your best friends- Your books...!

Sreeja is D/o our member Shri K P JohnKutty and Smt. C A Rosa

PLF – An Appeal to Members

Prathyasa Lifeline Fund (PLF) was set up by RBREA, Kochi in the year 2015 as an expression of our social commitment, with a view to giving back to the society around us at least a part of what life and our association with the central bank of the country have given us over the past few decades. We can really be proud that in the last eight years the PLF has been able to transform the lives of many in the underprivileged and downtrodden sections of the society. Since inception of the Fund, we have been able to provide aggregate assistance of more than Rs. 1.75 crore to 425 beneficiaries out of funds collected from our ever generous members and their dear ones.

2. We have been providing financial assistance to meritorious students who are unable to pursue their studies owing to lack of funds, to extremely-poor people with medical conditions requiring life-saving treatment to indigent people who don't have a roof over their heads, to palliative care centres, to orphanages, to special schools catering to children with Autism, Down's Syndrome, Cerebral Palsy, etc. We have always taken care to undertake systematic 'due diligence' to ensure that the assistance would reach the genuinely needy persons / institutions and to do constant follow-up of each case after disbursement.

3. In the case of assistance to students, we make it a point to assist only students from the financially weak segments, who have secured admissions for various courses on merit. We also take care to see that once we extend assistance to a student, we continue to assist him/her till the completion of the course.

4. Those assisted by us so far, inter alia, include:

Sl. No.	Course	No. of students
1	MBBS students	9
2	BDS students	4
3	B.Tech. students	17
4	B.Sc. (Nursing) students	65
5	B.Com. Students	30
6	LL.B., B.Pharm., Forensic Science, Fashion Designing, BCA, BBA, etc.	95
7	Special Schools	8
8	Palliative Care Centres	12
9	Persons with serious ailments	65
10	Orphanages	15

5. We have cases where students were able to complete their studies only because of our assistance, got gainfully employed and started supporting their families. Their stories of destitution and suffering were heart-wrenching and their subsequent feeling of self-fulfillment and gratitude can be seen writ large on their faces. There is one who got employed abroad after completing B.Sc. (Nursing) and is now the sole bread-winner for the family. There are those who have completed their MBBS and are now doing MD. There is one MBBS student who was on the verge of being expelled from a Government medical college due to accumulated arrears in hostel fees; he was able to clear the arrears and complete the course with our timely assistance.

6. There are those who are now in the middle of their academic courses and are badly in need of continued support. There are 25 B.Sc. (Nursing) students now in their second year or third year, 4 MBBS students, 2 BDS students, 8 B.Com. students and more than 20 students pursuing various other courses who look to us for continued support. Applications received from some of them have had to be kept pending for want of funds. And, there are those with no resources who look to us for assistance to treat their serious ailments. And, there are special schools that are struggling to keep themselves afloat. And, there are palliative care centres with which we have a long association and which are in need of our support more than ever for sustenance. An aggregate amount of around Rs. 6.70 lakh would be required to consider the applications for urgent assistance received from the students, destitute and seriously ill persons, palliative care centres and special schools, which are kept pending.

7. Members are requested to extend their continued support to this noble initiative of our Association and donate liberally to the PLF. Donations may be made to the PLF by transfer of funds through NEFT or Google Pay or any other mode to the Association's account No.**520101262330384** with Union Bank of India, Palarivattom branch (IFSC UBIN0561738). Arrangements will be made to issue appropriate certificates for donations of Rs. 5,000 or more to enable the donors to claim tax benefits under section 80G of the Income Tax Act.

8. Members may also please consider giving standing instructions to their banks to transfer to the Association's above account with Union Bank of India, every month, a fixed sum ranging from Rs. 500 to Rs. 5,000 or more, as an alternative to donating a lump sum. We are confident that in the context of the recent revision of pension and the periodic increase in Dearness Relief, members would be able to earmark a small amount every month for this noble cause.

The rates of Dearness Relief payable to RBI pensioners as a percentage of Basic Pension/ Family Pension/ Ex-gratia are as under:

Category	Dearness Relief for February 2023 to July 2023 (%)	Dearness Relief for August 2023 to Jan 2024 (%)	Increase in percentage points
Pensioners who retired after 1-11-2017	41.16	44.24	3.08
Pensioners who retired before 1-11-2017	106.60*	44.24	3.08
Family Pensioners	220.05	226.65	6.60
Ex-gratia recipients	1357.42	1386.90	29.48

* 106.6% of pre revised Basic Pension

2023 ജൂലൈ 15 (ശനിയാഴ്ച) നടന്ന, കൊച്ചിയിലെ റിസർവ് ബാങ്ക് റിട്ടയേർഡ് എംപ്ലോയീസ് അസോസിയേഷൻറെ പതിനെട്ടാമത് വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിന്റെ നടപടികൾ

1.കൊച്ചിയിലെ റിസർവ് ബാങ്ക് റിട്ടയേർഡ് എംപ്ലോയീസ് അസോസിയേഷന്റെ 18-ാമത് വാർഷിക പൊതുയോഗം 2023 ജൂലൈ 15, ശനിയാഴ്ച, രാവിലെ 11:00 മണിക്ക് എറണാകുളം ഭാരത് ഹോട്ടലിലെ സൗഭഗ് ഓഡിറ്റോറിയത്തിൽ വെച്ച് നടന്നു. 104 പേർ പങ്കെടുത്ത യോഗത്തിൽ അസോസിയേഷൻ പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ കെ എൻ രാജൻ അധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. യോഗത്തിലേയ്ക്ക് എല്ലാ അംഗങ്ങളെയും (റിസർവ് ബാങ്ക് സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചവരുടെ ജീവിതപങ്കാളികൾ ഉൾപ്പെടെ) വൈസ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ പി എ പൗലോസ് സ്വാഗതം ചെയ്തു. സ്വന്തം മാതാപിതാക്കളെ/ മുത്തശ്ശീമുത്തശ്ശന്മാരെ അനുഗമിച്ച് യോഗത്തിനെത്തിയിട്ടുള്ള ചുരുക്കം ചില ചെറുപ്പക്കാരെയും അദ്ദേഹം യോഗത്തിലേക്ക് പ്രത്യേകം സ്വാഗതം ചെയ്തു.

2. അസോസിയേഷൻ ഏറ്റെടുത്തിട്ടുള്ള വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളെയും സംരംഭങ്ങളെയും പറ്റി പ്രതിപാദിച്ചു കൊണ്ട് ശ്രീ കെ എൻ രാജൻ നടത്തിയ അദ്ധ്യക്ഷ പ്രസംഗത്തിന് ശേഷം, 2022 ജൂലൈ 11 നു നടന്ന വാർഷിക പൊതുയോഗം മുതൽ ഇന്നേവരെയുള്ള കാലയളവിൽ നമ്മുടെ ഒമ്പത് അംഗങ്ങളും എട്ട് കുടുംബാംഗങ്ങളും ഈ ലോകത്തോട് വിടപറഞ്ഞിട്ടുള്ളതായി സെക്രട്ടറി ശ്രീ ഇ കെ രവികുമാർ യോഗത്തെ അറിയിച്ചു. അദ്ദേഹം അവരുടെ പേരുകൾ വായിക്കുകയും അന്തരിച്ച അംഗങ്ങൾക്ക്/ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിച്ച് രണ്ട് മിനിറ്റ് മൗനം ആചരിക്കാൻ അംഗങ്ങളോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്തു. അതനുസരിച്ച് യോഗം രണ്ട് മിനിറ്റ് മൗനമാചരിച്ചു. കഴിഞ്ഞ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിന്റെ നടപടികളുടെ വിവരണം അസോസിയേഷന്റെ ഔദ്യോഗിക വാട്ട്സ്ആപ്പ് ഗ്രൂപ്പ് മുഖേന അംഗങ്ങൾക്ക് നേരത്തേ തന്നെ ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുള്ളതിനാൽ അത് മുഴുവനായും ഇപ്പോൾ വായിക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ലെന്ന് സെക്രട്ടറി ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. എന്നിരുന്നാലും, അതിലെ പ്രധാന കാര്യങ്ങളെ പറ്റി അദ്ദേഹം ഹ്രസ്വമായി പരാമർശിക്കുകയും യോഗനടപടികൾക്ക് ഔപചാരിക അംഗീകാരം നൽകാൻ അംഗങ്ങളോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്തു. സെക്രട്ടറിയുടെ അഭ്യർത്ഥനയനുസരിച്ച്, കഴിഞ്ഞ വാർഷിക പൊതു യോഗത്തിന്റെ നടപടികൾ യോഗം ഏകകണ്ഠമായി അംഗീകരിച്ചു.

3.1 അതിനു ശേഷം, 2022 ജൂലൈ 11 (2021-22 വർഷത്തെ വാർഷിക പൊതുയോഗം നടന്ന തീയതി) മുതൽ ഇന്നുവരെയുള്ള കാലയളവിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിവരിക്കുന്ന, 2022-23 വർഷത്തെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും 2023 മാർച്ച് 31-ന് അവസാനിച്ച വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള ഓഡിറ്റ് ചെയ്ത വരവ് -ചെലവ് കണക്കുകളും ബാലൻസ് ഷീറ്റും അംഗങ്ങളുടെ പരിഗണനയ്ക്കും അംഗീകാരത്തിനുമായി സമർപ്പിക്കുന്നു എന്ന് സെക്രട്ടറി പറഞ്ഞു. മേല്പറഞ്ഞ രേഖകളും വാട്സ്ആപ്പ് ഗ്രൂപ്പ് വഴി അംഗങ്ങൾക്ക് മുൻകൂട്ടി ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. ഈ കാലയളവിൽ 4 പുതിയ അംഗങ്ങൾ അസോസിയേഷനിൽ ചേർന്നിട്ടുണ്ടെന്നും അതോടെ അസോസിയേഷന്റെ മൊത്തം അംഗസംഖ്യ 475 ആയി ഉയർന്നു എന്നും അദ്ദേഹം അറിയിച്ചു. പുതിയ അംഗങ്ങളെ ഹൃദയംഗമമായി അസോസിയേഷനിലേയ്ക്ക് സ്വാഗതം ചെയ്തുകൊണ്ട്, അസോസിയേഷന്റെ വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ അവർ ആവേശത്തോടെയും സജീവമായും പങ്കെടുക്കും എന്ന പ്രതീക്ഷ അദ്ദേഹം പ്രകടിപ്പിച്ചു.

3.2 സമീപകാലത്ത് നടപ്പിലാക്കിയ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തെ പറ്റി പരാമർശിച്ചുകൊണ്ട്, താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ അദ്ദേഹം എടുത്തുപറഞ്ഞു: (i) സർവീസിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ വേതനം നവംബർ 01, 2017 മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പരിഷ്കരിച്ചതിനെത്തുടർന്നു നടക്കേണ്ട പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം, ഭാരത സർക്കാരിന്റെ ധനകാര്യ മന്ത്രാലയത്തിലെ (MoF) ഫിനാൻഷ്യൽ സർവീസസ് ഡിപ്പാർട്മെന്റിന്റെ (DFS) അനുമതി ലഭിച്ചതിനെ തുടർന്ന് 2023 ജൂൺ 12 നു യാഥാർത്ഥ്യമായി. അതനുസരിച്ച്, 2017 നവംബർ 01-ന് മുമ്പ് ബാങ്കിന്റെ സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചവർക്കുള്ള പുതുക്കിയ പൂർണ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ (കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ തുക കുറയ്ക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ), അവരുടെ നിലവിലുള്ള പൂർണ അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ 1.63 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചുകൊണ്ട് കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. (ii) പൂർണ്ണ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 106.60% ആയിരുന്ന ഡിയർനസ് റിലീഫ് (DR), ഈ പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കരണത്തിനു ശേഷം, പൂർണ്ണ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ (കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ തുക കുറയ്ക്കാതെയുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻറെ) 41.16% ആയിരിക്കും. മൊത്തം പ്രതിമാസ പെൻഷനിലുള്ള വർദ്ധനവ് 11% മുതൽ 13.5% വരെയാണെന്നു കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു.

(iii) ഈ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രയോജനം ലഭിക്കുന്ന പെൻഷൻകാർക്ക്, റിസർവ് ബാങ്കിൽ സർവീസി ലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് വേണ്ടി നടന്ന വേതനപരിഷ്കരണം പ്രാബല്യത്തിലായ തീയതി മുതൽ, അതായത് നവംബർ 01, 2017 മുതൽ, ലഭിക്കേണ്ട പെൻഷന്റെ കുടിശ്ശികയ്ക്കുള്ള അവകാശം അന്യായമായി നിഷേധിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കരണത്തിന് മുൻകാലപ്രാബല്യം നിഷേധിക്കപ്പെട്ടത് നമുക്കെല്ലാവർക്കും ആശങ്കയു ണ്ടാക്കുന്നതാണ്. തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിക്കണമെ ന്നും നമുക്ക് ന്യായമായും നിയമാനുസൃതമായും ലഭിക്കേണ്ട കുടിശ്ശിക നൽകണമെന്നും റിസർവ് ബാങ്കിനോ ടും സർക്കാരിനോടും ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള പ്രമേയം ഈ യോഗത്തിൽ പിന്നീട് അവതരിപ്പിക്കുന്നതാണെന്ന് അദ്ദേഹം അറിയിച്ചു. കുടുംബ പെൻഷൻ പുതുക്കുന്ന തിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ ഇപ്പോഴും ലഭ്യമായിട്ടില്ലെന്ന് അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. 1986–ന് മുമ്പ് വിരമിച്ചവർക്ക് നൽകിവരുന്ന 'എക്സ് ഗ്രേഷ്യ' പരിഷ്ക്കരി ക്കാൻ ബാങ്ക് ഇതുവരെ തയ്യാറായിട്ടില്ലെന്നും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു. ഈ മൂന്ന് കാര്യങ്ങൾ, അതായത് (i) പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക നിഷേധിച്ച നടപടി, (ii) കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കരണം നീണ്ടുപോകുന്നതും കുടുംബ പെൻഷന് നിലവിലുള്ള 24,495 രൂപ എന്ന പരിധി നിലനിൽക്കുന്നതും, (iii) 'എക്സ് ഗ്രേഷ്യ'യുടെ പരിഷ്ക്കരണം ഇതുവരെ പരിഗണിക്കാത്തത്, എന്നിവ നമ്മുടെ അസോസിയേഷൻ പരിഗണിക്കേണ്ട ഗൗരവമേറിയ വിഷയങ്ങളാണ്.

3.3 തുടർന്ന് അസോസിയേഷന്റെ വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളെ കുറിച്ച് അദ്ദേഹം വിവരിച്ചു. 'പ്രത്യാശ' എന്ന ത്രൈമാസിക പ്രസിദ്ധീകരണത്തിൻറെ ചില ലക്കങ്ങൾ മുടങ്ങിപ്പോയിട്ടുണ്ടെന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. 2023 ഏപ്രിൽ മുതൽ 2024 മാർച്ച് വരെയുള്ള കാലയളവി ലേയ്ക്ക് ബാങ്ക് പുതുക്കിയ ഒപിഡി – ഗ്രൂപ്പ് മെഡിക്ലെയിം പോളിസിയിൽ അധിക ആനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല എന്ന് അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. MAF ഗ്രൂപ്പ് മെഡിക്ലെയിം പോളിസിയെ സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ മൂലമുള്ള ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ അദ്ദേഹം എടുത്തുപറഞ്ഞു: (i) ആശുപത്രികളുടെ ക്ലെയി മുകൾ തീർപ്പാക്കി നൽകുന്നതിൽ ഇൻഷ്വറൻസ് കമ്പനി യുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള കാല താമസം, (ii) MAF അംഗങ്ങളുടെ ക്ലെയിമുകൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിൽ TPA-കൾ/ ഇൻഷ്വറൻസ് കമ്പനി എന്നിവയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടാകുന്ന ബോധപൂർവമായ കാലതാമസം, (iii) യുക്തിരഹിതമോ ഒഴിവാക്കാവുന്നതോ ആയ ചോദ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചും ചോദ്യങ്ങൾ പല തവണകളായി ഉന്നയിച്ചും MAF അംഗങ്ങളുടെ റീ ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് ക്ലെയിമുകൾ തീർപ്പാക്കുന്നത് വൈകിപ്പിക്കുന്നതും നിരസി ക്കുന്നതും, (iv) ആശുപത്രിചികിത്സയ്ക്കുള്ള ക്ലെയി മുകൾ ആശുപത്രിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കേണ്ട ആവശ്യ മുണ്ടായിരുന്നില്ല എന്ന കാരണം പറഞ്ഞു നിരസിക്കുന്നത്, (v) MAF സ്കീമിന് വേണ്ടി റിസർവ് ബാങ്ക് പ്രത്യേകമായി തയ്യാറാക്കി വാങ്ങിയ ഗ്രൂപ്പ് മെഡിക്ലെയിം പോളിസിയിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വ്യക്തിഗത പരിധി ഓരോ തവണത്തെ ആശുപത്രിവാസത്തിനും ബാധകമായ പരിധിയാണ്, വാർഷിക പരിധിയല്ല എന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കാതെ, സാധാരണ മെഡിക്ലെയിം പോളിസികളിലെന്നപോലെ അത് വാർഷിക പരിധിയായി കണക്കാക്കി ക്ലെയിമുകൾ നിരസിക്കുന്നത്. ബാങ്ക് തയ്യാറാക്കി നല്കിയ MAF കാർഡുകൾ, മെഡിക്കൽ ഇൻഷ്വറൻസ് ആവശ്യ ങ്ങൾക്കായി ആശുപത്രികളൊന്നും സ്വീകരിക്കാത്തതി നാൽ, നിഷ്ഫലമായിപ്പോയി എന്ന് അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. ഡിജിറ്റൽ രൂപത്തിൽ ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ സമർപ്പിക്കാനുള്ള ഏർപ്പാടുകൾ അസോസിയേഷൻ പോയ വർഷവും തുടർന്നുവെന്ന് സെക്രട്ടറി അംഗങ്ങളെ അറിയിച്ചു. റിസർവ് ബാങ്ക് കൊച്ചി ഓഫീസും ഇക്കാ ര്യത്തിൽ വളരെ ക്രിയാത്മകമായ സഹകരണം നല്കി. അസോസിയേഷനും ബാങ്കും സംയുക്തമായിത്തന്നെ ക്യാമ്പുകൾ സംഘടിപ്പിച്ച കാര്യം അദ്ദേഹം എടുത്തുപറഞ്ഞു. ഇത്തവണ, ബയോമെട്രിക് ഉപകരണം ഉപയോഗിച്ച് വിരലടയാളം എടുക്കുന്ന രീതി കൂടാതെ പുതുതായി സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കിയ മുഖം തിരിച്ചറിയൽ രീതി കൂടി നമ്മൾ ഉപയോഗിക്കുകയുണ്ടായി. (i) നമ്മുടെ സ്വപ്ന പാർപ്പിട പദ്ധതിയായ റിവർബാങ്ക് റെസിഡൻസി (RBR) പരിസരത്ത് ബാങ്ക് സംഘടിപ്പിച്ച "സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചവരുടെ സംഗമം" (Retirees' Meet), (ii) ഗാന്ധിപുരം, പുറയാർ, തുരുത്ത് പ്രദേശങ്ങളിലെ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രസംഗ പാടവ പോഷണവും വ്യക്തിത്വ വികസനവും ലക്ഷ്യമാക്കി RBRൽ നടന്ന

> "In every day, there are 1,440 minutes. That means we have 1,440 daily opportunities to make a positive impact." — Les Brown

രണ്ട് ശിൽപശാലകൾ - ഒന്ന് അസോസിയേഷൻ നേരിട്ടും മറ്റൊന്ന് റിസർവ് ബാങ്ക് കൊച്ചി ഓഫീസിന്റെ ജനസമ്പർക്ക പരിപാടിയുടെ ഭാഗമായിട്ടും, (iii) സർവീസിലുള്ള ജീവനക്കാർക്കും വിരമിച്ചവർക്കും വേണ്ടി നമ്മുടെ അംഗങ്ങളായ ശ്രീ സലിം ഗംഗാധരൻ, ശ്രീ പി ആർ രവി മോഹൻ, ശ്രീ എബ്രഹാം മാത്യു എന്നിവർ റിസർവ് ബാങ്ക് കൊച്ചി ഓഫീസിൽ നടത്തിയ സെൻട്രൽ ബാങ്ക് ഡിജിറ്റൽ കറൻസിയെക്കുറിച്ചുള്ള വിജ്ഞാനപ്രദമായ ചർച്ച എന്നിവയും വാർഷിക റിപ്പോർട്ടിൽ പരാമർശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട് എന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

ഈ കാലയളവിൽ നമ്മുടെ അംഗങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ആലപ്പുഴയിലെ വിവിധ കായലുകളിൽക്കൂടി ഒരു ഏകദിന പിക്നിക്കും, ഇടുക്കി, കട്ടപ്പന, രാമക്കൽമേട്, വാഗമൺ എന്നിവിടങ്ങളിലേയ്ക്ക് രണ്ട് ദിവസത്തെ പര്യടനവും, ശ്രീലങ്കയിലേയ്ക്ക് 7 ദിവസത്തെ വിദേശ പര്യടനവും സംഘടിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി എന്നും അദ്ദേഹം അനുസ്മരിച്ചു.

4.1 അതിനുശേഷം അധ്യക്ഷൻ, അസോസിയേഷന്റെ ഓഡിറ്റ് ചെയ്ത കണക്കുകളും പ്രത്യാശ ലൈഫ്‌ലൈൻ ഫണ്ടിലേക്ക് (PLF) ലഭിച്ച സംഭാവനകളും അവയുടെ വിതരണവും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങളും അവതരിപ്പിക്കാൻ ട്രഷറർ ശ്രീ കെ പി ജോൺകുട്ടിയെ ക്ഷണിച്ചു. അസോസിയേഷന്റെ 2022-23 വർഷത്തെ കണക്കുകളും PLF പ്രവർത്തനങ്ങളെ കുറിച്ചുള്ള വിശദമായ റിപ്പോർട്ടും ശ്രീ ജോൺകുട്ടി അവതരിപ്പിച്ചു. ഓരോ വർഷവും ബാങ്കിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം കുറയുന്നതിനാൽ, അസോസിയേഷനിലേയ്ക്ക് പുതിയ അംഗങ്ങളുടെ വരവും കുറയുന്ന പ്രവണത കാണുന്നുണ്ടെന്നും, അതിന്റെ ഫലമായി അംഗത്വ ഫീസ്, പ്രവേശന ഫീസ് എന്നിവയിൽ നിന്നുള്ള വരുമാനം കുറയുന്നതായും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. നമ്മുടെ പ്രത്യാശ ലൈഫ്‌ലൈൻ ഫണ്ടിലേയ്ക്ക് അംഗങ്ങൾ നൽകിയ സംഭാവനയാണ് കണക്കുകളിൽ കാണുന്ന പ്രധാന വരുമാനമെന്നും ആ തുക മുഴുവനായോ അതിൽ കൂടുതലോ സാമ്പത്തിക പരാധീനതകൾ അനുഭവിക്കുന്ന ആളുകൾക്കോ സമർത്ഥരായ പാവപ്പെട്ട വിദ്യാർത്ഥികൾക്കോ ധനസഹായമായി നൽകുന്നതിനാൽ, വർഷാവസാനത്തിൽ ചെലവിനേക്കാൾ അധികമായുള്ള വരുമാനം 91,507 രൂപ മാത്രമാണെന്ന് അദ്ദേഹം അറിയിച്ചു. 11 വർഷം മുമ്പ് അദ്ദേഹം അസോസിയേഷന്റെ ട്രഷററായി ചുമതലയേൽക്കുമ്പോൾ 0.50 ലക്ഷം രൂപയായിരുന്ന നമ്മുടെ ബാലൻസ് ഷീറ്റിന്റെ വലുപ്പം ഇപ്പോൾ 21.59 ലക്ഷം രൂപയായി ഉയർന്നത് അദ്ദേഹം അംഗങ്ങളുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി. യാതൊരു ലെവിയും ശേഖരിക്കാതെയും ഫണ്ട് സമാഹരണയജ്ഞം ഒന്നും നടത്താതെയും ഉണ്ടായ ഈ വർധന, അംഗങ്ങളുടെ നിരന്തരമായ പിന്തുണയും വിവേകപൂർണ്ണമായ ഫണ്ട് മാനേജ്മെൻറും കൊണ്ടാണ് സാധ്യമായതെന്നും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

ഈ പ്രധാനപ്പെട്ട ഉത്തരവാദിത്തം സമർത്ഥരായ പുതിയ അംഗങ്ങളെ ഏൽപ്പിച്ച് തനിക്ക് വിശ്രമിക്കാൻ സമയമായെന്നും അദ്ദേഹം സൂചിപ്പിച്ചു.

4.2 നമ്മുടെ ത്രൈമാസിക പ്രസിദ്ധീകരണമായ 'പ്രത്യാശ' യുടെ അച്ചടിക്കും വിതരണത്തിനുമുള്ള ചെലവുകൾ പ്രധാന ഇനമായി തുടരുന്നു എന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. അച്ചടിച്ചെലവ് കൂടാതെ, തപാൽ സ്റ്റാമ്പൊട്ടിച്ച കവറുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതിനും മൊത്തം 30-40 കിലോഗ്രാം ഭാരമുള്ള കെട്ടുകൾ പോസ്റ്റ് ഓഫീസ് വഴി അയയ്ക്കുന്നതിനുമുള്ള അദ്ധ്വാനവും ഒരു പ്രധാന ഘടകമാണ്. 'പ്രത്യാശ'യെ ഒരു ഡിജിറ്റൽ പ്രസിദ്ധീകരണമായി മാറ്റുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കാൻ സമയമായി എന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. മിക്കവാറും എല്ലാ അംഗങ്ങൾക്കും ഇപ്പോൾ വാട്ട്സ്ആപ്പും ഇ-മെയിലും ഉപയോഗിക്കാൻ സൗകര്യമുള്ളതിനാലും സാങ്കേതികവിദ്യ ഉപയോഗിക്കുന്നതിൽ നമ്മുടെ ഭൂരിഭാഗം അംഗങ്ങളും പ്രാവീണ്യം നേടിയിട്ടുള്ളതിനാലും ഇത്തരം ഒരു മാറ്റം എല്ലാവരും സ്വാഗതം ചെയ്യുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ഏതെങ്കിലും കാരണവശാൽ അച്ചടിച്ച കോപ്പികൾ തുടർന്നും ലഭിക്കണമെന്ന് നിർബന്ധമുള്ള കുറച്ച് ആളുകൾക്ക് നമ്മുടെ ഓഫീസിലെ പ്രിന്ററിൽ തന്നെ അച്ചടിച്ച കോപ്പികൾ നൽകാമെന്ന് ഉറപ്പാക്കിക്കൊണ്ട് അത്തരമൊരു മാറ്റത്തിനെക്കുറിച്ചു ചിന്തിക്കാമെന്ന് തോന്നുന്നുവെന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. ഇതിനായി നല്ല നിലവാരമുള്ള ഒരു കമ്പ്യൂട്ടറും പ്രിന്ററും അസോസിയേഷൻ വാങ്ങുന്നത് പരിഗണിക്കാവുന്ന കാര്യമാണെന്ന് കൂടി അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

4.3 പ്രത്യാശ ലൈഫ്‌ലൈൻ ഫണ്ടിനെക്കുറിച്ച് പരാമർശിച്ചുകൊണ്ട്, മുൻവർഷത്തെ നീക്കിയിരിപ്പായ 1,60,499/- രൂപയും ഈ വർഷം നമ്മുടെ അംഗങ്ങളിൽ നിന്ന് ലഭിച്ച 30,43,354/- രൂപയും ചേർത്ത് ആകെ 32,03,853/- രൂപ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് വിതരണം ചെയ്യാനായി എന്നത് തീർത്തും അഭിമാനാർഹമാണെന്ന് ശ്രീ ജോൺകുട്ടി പറഞ്ഞു. നമ്മുടെ അംഗങ്ങളുടെയും അവരുടെ ഏറ്റവും അടുത്ത കുടുംബാംഗങ്ങളുടെയും പ്രയോജനത്തിനായി, കൊച്ചിയിലെ നെടുമ്പാശ്ശേരിക്കടുത്ത് തുരുത്തിശ്ശേരിയിലുള്ള ഒരു പ്രശസ്ത പാലിയേറ്റീവ് കെയർ സെന്ററിന്റെ (പീസ് മിഷൻ സെന്റർ) 'പെയ്ഡ് ബ്ലോക്കിൽ' ഒരു മുറി റിസർവ്

ചെയ്യുന്നതിനായി നമ്മുടെ PLF-ൽ നിന്ന് 5.00 ലക്ഷം രൂപ അടച്ച കാര്യം അദ്ദേഹം അനുസ്മരിച്ചു. 60 മുറികളുള്ള വിശാലമായ ഈ പാലിയേറ്റീവ് കെയർ സെന്റർ 2023 ഏപ്രിൽ 24 ന് ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യപ്പെട്ടു. അടുത്തിടെ, നമ്മുടെ ഒരംഗം ഒരു മാസത്തിലേറെക്കാലത്തേക്ക് അവരുടെ സഹോദരിയുടെ സാന്ത്വനപരിചരണത്തിനായി ആ പാലിയേറ്റീവ് കെയർ സെന്ററിൽ നമ്മൾ റിസർവ് ചെയ്ത മുറി എടുത്തിരുന്നു. മിതമായ ചെലവിൽ ആ സെന്റർ നൽകുന്ന സൗകര്യങ്ങൾ, സ്നേഹപൂർവമായ പരിചരണം, സൗഹൃദപരമായ ആതിഥ്യം എന്നിവയിൽ അവർ ഏറെ സംതൃപ്തരായി രുന്നു എന്ന കാര്യം അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾ നമ്മെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. അംഗങ്ങളുടെ തുടർന്നുമുള്ള പിന്തുണയോടെ, ഈ മേഖലയിലെ നമ്മുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിപുലീകരി ക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ചു നമ്മൾ ആലോചിക്കണമെന്നും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. പിഎൽഎഫ് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് എല്ലാ മാസവും ഒരു നിശ്ചിത തുക ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്നതിന് തങ്ങളുടെ ബാങ്കുകൾക്ക് നിർദ്ദേശം (standing instructions) നൽകണമെന്ന് എല്ലാ അംഗങ്ങളോടും അദ്ദേഹം അഭ്യർത്ഥിച്ചു. എല്ലാ അംഗങ്ങളുടെയും സജീവമായ പങ്കാളിത്തവും പിന്തുണയും ഉണ്ടെങ്കിൽ സമൂഹത്തിലെ അധഃസ്ഥിതരും പാർശ്വവൽക്കരിക്കപ്പെട്ടവരുമായ വിഭാഗങ്ങളെ സഹായിക്കാൻ രൂപ കൽപ്പന ചെയ്ത ഈ മഹത്തായ സംരംഭത്തിന് ഇനിയും ഉയരങ്ങൾ കീഴടക്കാൻ കഴിയുമെന്ന ആത്മവിശ്വാസം പ്രകടിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് അദ്ദേഹം തന്റെ വാക്കുകൾ ഉപസംഹരിച്ചു.

5. സെക്രട്ടറിയുടെ റിപ്പോർട്ടും ഓഡിറ്റ് ചെയ്ത കണക്കുകളും ചർച്ചകൾക്കായി അംഗങ്ങളുടെ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണെന്ന് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ കെ എൻ രാജൻ പറഞ്ഞു. ചർച്ചകൾക്ക് തുടക്കമിട്ടുകൊണ്ട്, സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചവരുടെ ഒരു അസോസിയേഷൻ എന്ന നിലയിൽ നമ്മൾ ശരിയായ ദിശയിലാണെന്നും നമ്മുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പ്രവർത്തനങ്ങൾ തീർച്ചയായും പ്രശംസനീയമാണെന്നും ശ്രീ ടി എച്ച് ലോറൻസ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. നമ്മുടെ വെബ്സൈറ്റിൻറെ ഉള്ളടക്കം കാലാകാലങ്ങളിൽ പുതുക്കുന്നില്ല, മിക്കവാറും അംഗങ്ങൾ വെബ്സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുന്നതുമില്ല എന്ന് അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. ത്രൈമാസികം എന്നതിനുപകരം 'പ്രത്യാശ' അർദ്ധവാർഷിക പ്രസിദ്ധീകരണമാക്കിയാൽ ചെലവ് കുറയ്ക്കാനാകുമെന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. 'പ്രത്യാശ'യെ ഒരു ഡിജിറ്റൽ പ്രസിദ്ധീകരണമാക്കി മാറ്റാം എന്ന നിർദ്ദേശത്തെയും അദ്ദേഹം പിന്താങ്ങി.

ഈ വിഷയത്തിൽ നടന്ന ചർച്ചകളോട് പ്രതികരിച്ചുകൊണ്ട്, 'പ്രത്യാശ'യുടെ ഈയിടെ പുറത്തിറക്കിയ ലക്കത്തിന്റെ അച്ചടിച്ച കോപ്പികൾ എല്ലാവർക്കും പതിവുപോലെ അയയ്ക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് സെക്രട്ടറി അറിയിച്ചു. ഭാവിയിൽ നമുക്ക് ഡിജിറ്റൽ രീതിയിലേക്ക് മാറാവുന്നതാണെന്നും, അതിനു ശേഷവും എന്തെങ്കിലും പ്രത്യേക കാരണങ്ങളാൽ അച്ചടിച്ച കോപ്പികൾ ലഭിക്കണമെന്ന് നിർബന്ധമുള്ളവർക്ക് മാത്രം അവ നൽകാൻ ഏർപ്പാടുണ്ടാക്കാവുന്നതാണെന്നും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. അസോസിയേഷൻ ഇക്കാര്യത്തിൽ ഒരു അറിയിപ്പ് പുറപ്പെടുവിക്കുമ്പോൾ, അച്ചടിച്ച കോപ്പികൾ തുടർന്നും വേണമെന്നുള്ളവർക്ക് അതിനായി അഭ്യർത്ഥന നടത്താം. 'പ്രത്യാശ'യുടെ പരിമിതമായ കോപ്പികൾ അച്ചടിക്കുന്നതിന് സൗകര്യമുള്ള വിധത്തിൽ മികച്ച നിലവാരമുള്ള ഒരു പ്രിന്റർ അസോസിയേഷന് വാങ്ങാവുന്നതാണ്. പ്രസക്തമായ വിവരങ്ങൾ അപ്പോഴപ്പോൾ അംഗങ്ങൾക്ക് എത്തിക്കാനുള്ള ഒരു മാദ്ധ്യമം എന്ന നിലയിൽ 'പ്രത്യാശ' ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരി ക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ചും നമുക്ക് ചിന്തിക്കാം എന്നദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. ഡിജിറ്റൽ രീതിയിലേയ്ക്ക് മാറുന്നത് ഒരു പരിസ്ഥിതിസൗഹൃദ നടപടി കൂടിയായിരിക്കുമെന്ന് ചില അംഗങ്ങൾ ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. യോഗം ഈ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

6. തുടർന്ന്, അംഗങ്ങളുടെ അംഗീകാരത്തിനായി താഴെപ്പറയും വിധം നാല് ഔദ്യോഗിക പ്രമേയങ്ങൾ സെക്രട്ടറി അവതരിപ്പിച്ചു:

(1) പെൻഷൻ പരിഷ്ക്കരണത്തിന് മുൻകാല പ്രാബല്യം നിഷേധിക്കപ്പെട്ടതിനെക്കുറിച്ച്, (2) വാർഷിക ആരോഗ്യ പരിശോധനയ്ക്കായി ഓരോരുത്തർക്കും ബാങ്ക് നൽകുന്ന തുക വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതിനെക്കുറിച്ച്, (3) MAF സ്കീമിനുള്ള ഗ്രൂപ്പ് മെഡിക്ലെയിം പോളിസിയുടെ നടത്തിപ്പിൽ അംഗങ്ങൾ നേരിട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന വിവിധ പ്രശ്നങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച്, (4) OPD സ്കീമിനുള്ള ഗ്രൂപ്പ് മെഡിക്ലെയിം പോളിസിയുടെ നടത്തിപ്പിൽ ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനി/ ടി പി എ എന്നിവർ സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ച്. നിർദ്ദിഷ്ട പ്രമേയങ്ങളുടെ ഉള്ളടക്കം സെക്രട്ടറി വിശദീകരിച്ചു. ചർച്ചകൾക്ക് ശേഷം എല്ലാ പ്രമേയങ്ങളും യോഗം ഏകകണ്ഠമായി അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തു.

7. അടുത്തതായി, എൺപതു വയസ്സ് പിന്നിട്ട നമ്മുടെ സൂപ്പർ സീനിയർ അംഗങ്ങളായ ശ്രീ എം ആർ പ്രഭാകരൻ നായർ, ശ്രീ എം എൻ പ്രേമചന്ദ്രൻ എന്നിവരെ അസോസിയേഷന്റെ ആദരം സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി വേദിയിലേക്ക്

ക്ഷണിക്കുകയും, ശ്രീ സലിം ഗംഗാധരനും ശ്രീ കെ എൻ രാജനും യഥാക്രമം ശ്രീ പ്രഭാകരൻ നായരെയും ശ്രീ പ്രേമചന്ദ്രനെയും ഷാൾ അണിയിച്ച് ആദരിക്കുകയും ചെയ്തു. തങ്ങളെ ആദരിച്ചതിന് രണ്ടുപേരും അസോസിയേഷനോട് ആത്മാർത്ഥമായ നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി.

8. അടുത്ത രണ്ട് വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള, അതായത് 2023 ഏപ്രിൽ 1 മുതൽ 2025 മാർച്ച് 31 വരെയുള്ള കാലത്തേയ്ക്കുള്ള, ഭാരവാഹി കളുടെയും മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളുടെയും തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ആണ് അജണ്ടയിലെ അടുത്ത ഇനം എന്ന് യോഗാദ്ധ്യക്ഷൻ അറിയിച്ചു. സമവായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ, താഴെപ്പറയും വിധത്തിലുള്ള ഒരു പാനൽ അംഗങ്ങളുടെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെന്ന് ശ്രീ സി വി അലക്സാണ്ടർ അറിയിച്ചു.

1. ശ്രീ സലിം ഗംഗാധരൻ - അഡ്വൈസർ 2. ശ്രീ പി എൻ നന്ദകുമാർ - പ്രസിഡന്റ് 3. ശ്രീ കെ വി വിശ്വനാഥൻ - വൈസ് പ്രസിഡന്റ് 4. ശ്രീ ഇ കെ രവികുമാർ - സെക്രട്ടറി 5. ശ്രീമതി ജെസ്സി എബ്രഹാം - ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി 6. ശ്രീ കെ രാജൻ - ട്രഷറർ 7. ശ്രീ ജി വിജയകുമാർ - കമ്മിറ്റി അംഗം 8. ശ്രീ കെ എൻ രാജൻ - കമ്മിറ്റി അംഗം 9. ശ്രീ പി കെ സത്യപ്രകാശ് - കമ്മിറ്റി അംഗം 10. ശ്രീമതി ടി കെ ഷൈലകുമാരി - കമ്മിറ്റി അംഗം.
മേൽപ്പറഞ്ഞ പാനൽ യോഗം ഐകകണ്ഠ്യേന അംഗീകരിച്ചു.

9. റിവർബാങ്ക് റസിഡൻസി ഓണേഴ്സ് അസോസിയേഷന്റെ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലേയ്ക്ക് അസോസിയേഷന്റെ പ്രതിനിധികളായി ശ്രീ ടി എം എബ്രഹാമിനെയും ശ്രീമതി മേരിക്കുട്ടി ജോസിനെയും നിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശവും യോഗം അംഗീകരിച്ചു.

10. പ്രഭു, ഹെഗ്ഡെ & അസോസിയേറ്റ്സ്, എറണാകുളം എന്ന ചാർട്ടേർഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് സ്ഥാപനത്തെ 2024 മാർച്ച് 31-ന് അവസാനിക്കുന്ന വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള ഓഡിറ്റർമാരായി 7,000/- രൂപ (ഏഴായിരം രൂപ മാത്രം) പ്രതിഫലത്തിൽ നിയമിക്കാനുള്ള നിർദ്ദേശം യോഗം അംഗീകരിച്ചു.

11. നിശ്ചിത സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ എറണാകുളത്തുള്ള രജിസ്ട്രാർ ഓഫ് സൊസൈറ്റീസ് ഓഫീസിൽ നിയമപരമായ റിട്ടേണുകൾ ഫയൽ ചെയ്യാൻ യോഗം തീരുമാനിക്കുകയും അതിനായി സെക്രട്ടറി ശ്രീ ഇ കെ രവികുമാർ, സ്ഥാനമൊഴിയുന്ന വൈസ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ പി എ പൗലോസ് എന്നിവരെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. പ്രസിഡന്റ് അല്ലെങ്കിൽ സെക്രട്ടറി, ട്രഷററുമായി ചേർന്ന് സംയുക്തമായി അസോസിയേഷന്റെ ബാങ്ക് ഇടപാടുകൾ നടത്തുന്നതിന് അംഗീകാരം നൽകുന്ന പ്രമേയങ്ങളും യോഗം ഐകകണ്ഠ്യേന പാസാക്കി. PLF കമ്മിറ്റി പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും 'പ്രത്യാശ'യുടെ പ്രസിദ്ധീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു വിജ്ഞാന ശേഖരണ-വിതരണ ഹബ് (Knowledge Hub) രൂപീകരിക്കുന്നതിനും യോഗം മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയെ അധികാരപ്പെടുത്തി.

12. റിസർവ് ബാങ്ക് കൊച്ചി ഓഫീസിന്റെ തലവനെ സന്ദർശിച്ച് (i) യോഗം പാസാക്കിയ പ്രമേയങ്ങൾ റിസർവ് ബാങ്കിന്റെ സെൻട്രൽ ഓഫീസിലേയ്ക്ക് കൈമാറണമെന്നഭ്യർത്ഥിക്കാനും, (ii) MAF/ OPD സ്കീമുകളുടെ നടത്തിപ്പിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്ത് പരിഹാരം കാണുന്നതിനായി, TPA-കൾ / ഇൻഷ്വറൻസ് കമ്പനികൾ, റിസർവ് ബാങ്ക് ഉദ്യോഗസ്ഥർ, റിട്ടയേർഡ് എംപ്ലോയീസ് അസോസിയേഷൻ പ്രതിനിധികൾ എന്നിവരുടെ സംയുക്ത യോഗങ്ങൾ ആനുകാലികമായി വിളിച്ചുകൂട്ടണമെന്നഭ്യർത്ഥിക്കാനും മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയെ യോഗം അധികാരപ്പെടുത്തി.

13. കഴിഞ്ഞ 11 വർഷമായി അസോസിയേഷന്റെ ട്രഷറർ എന്ന നിലയിൽ കാര്യക്ഷമമായ ഫണ്ട് മാനേജ്മെന്റ് നടത്തി മികച്ച പ്രകടനം കാഴ്ചവെച്ച ശ്രീ കെ പി ജോൺകുട്ടിയെ പുതിയ പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ പി എൻ നന്ദകുമാർ ശ്ലാഘിച്ചു. നമ്മുടെ PLF-ലേയ്ക്ക് ഉദാരമായി സംഭാവന നൽകണമെന്ന് അംഗങ്ങളോട് അദ്ദേഹം അഭ്യർത്ഥിച്ചു. എല്ലാ മാസവും അസോസിയേഷന്റെ PLF അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ഒരു നിശ്ചിത തുക ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്നതിനായി അവരവരുടെ ബാങ്കുകൾക്ക് ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശം (standing instructions) നൽകുന്നത് ഏറ്റവും നല്ല കാര്യമായിരിക്കും എന്നുകൂടി അദ്ദേഹം അംഗങ്ങളെ ഓർമ്മിപ്പിച്ചു. പുതിയ ട്രഷറർ ശ്രീ കെ രാജൻ യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത എല്ലാവർക്കും നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി. ഉച്ചയ്ക്ക് 1.30 ന് യോഗം അവസാനിച്ചു. ഭാരത് ഹോട്ടലിൽ (ബിടിഎച്ച്) അസോസിയേഷൻ ഏർപ്പാട് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ഉച്ചഭക്ഷണത്തിന് യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്ത എല്ലാവരെയും പ്രസിഡന്റ് ക്ഷണിച്ചു. സമൃദ്ധമായ വെജിറ്റേറിയൻ സദ്യ ആസ്വദിച്ചതിനു ശേഷം പരസ്പരം ആശംസകൾ അർപ്പിച്ചുകൊണ്ട് എല്ലാവരും പിരിഞ്ഞു.

In Memoriam.....

Shri Kunjuvarid, father of Shri N K Johnson, member of RBREA, Kochi, breathed his last on 29th July 2023. He was above 100 years.

Smt. Gomathi Sukumaran, mother of Smt. Suchitra Sukumaran, member of RBREA, Kochi, passed away on 30th July 2023.

Shri K P Vallabhan Master, 95, father of Shri K P Devaraj, member of RBREA, Kochi, passed away on 25th August 2023.

Smt. Radha Rajappan, wife of Shri T S Rajappan, member of RBREA, Kochi, passed away on 14th August 2023.

Our Member Shri A Viswanatha Menon 86, passed away on 15th August 2023 at Mumbai.

Smt. Thankamma George Pulimoottil, mother of Shri Saju George, Member of RBREA, Kochi, breathed her last on 6th September 2023

After the picnic to Palakkari Eco Tourism

Enjoying the boat cruise

A K Ramachandran's Happy Birthday @ RBR

Glimpses of AGM 2023